



**MESA TRIESTAMENTAL PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PROTOCOLO
DE DENUNCIAS CONTRA EL ACOSO Y LA VIOLENCIA SEXUAL**

ACTA DE REUNIÓN DE TRABAJO		Nº 6		Elaborada por Secretaria Técnica: Katherine Pineda	
TEMA:	SEGÚN TABLA	FECHA	17/07/2019	INICIO:	09:15
LUGAR:	PROVIDENCIA			TÉRMINO:	11:00

TABLA:

1	Presentación de la Directora del Programa de Género y Equidad.
2	Tratamiento de las temáticas de género relacionadas a la creación del protocolo.

COMENTARIOS Y OBSERVACIONES

Se inicia el trabajo de la mesa con la asistencia de integrantes de los 3 estamentos, la moderadora de la Mesa y la Secretaria Técnica.

En total participan 8 personas.

1. Cesar Quinteros, funcionario no académico, FAE.
2. María de los Ángeles Díaz, funcionaria no académica, FI.
3. Pamela Melo Rivera, funcionaria no académica, FI.
4. Milton Aravena, funcionario académico, FCNMMA.
5. Nazlha Ortiz Ortega, estudiante, FHYTCS.
6. Francisca Reyes Videla, estudiante, FAE.
7. Karla Escobar, Abogada, Oficina de Acompañamiento y Denuncias del Programa de Género- Moderadora de la Mesa.
8. Pamela Caruncho Franco, Directora Departamento de Género y Equidad.

Siendo las 09:15 horas se da inicio a la reunión Nº6 de la Mesa por parte de la Moderado de la Oficina de Acompañamiento y Denuncias del Programa de Género en conjunto con la Directora del Departamento de Género y Equidad.

La Directora del Departamento de Género y Equidad nuevamente expone respecto a su experiencia profesional y académica relativa a las temáticas atingentes.

Como comentario indica que esta tarea no será fácil, y estamos a tiempo de trabajar en conjunto para contribuir a nivel institucional en temáticas de género.

La creación de un Departamento de Género, luego de los movimientos estudiantiles, es un avance, y es una tarea que se logra de manera paulatina y que conlleva tiempo – según comenta-; pero, es posible lograr el cambio contribuyendo todos en conjunto a la creación de este protocolo.

Interviene don Cesar Quinteros, indicando que todos están aprendiendo de estas nuevas

temáticas y que el fin de este protocolo es que sirva de manera universal.

Interviene doña María de los Ángeles, indicando que pese a la historia que existe a nivel institucional, ella piensa que se pueden lograr cambios, pero estos cambios estructurales requieren tiempos, se puede dejar un legado para las futuras generaciones. Asimismo, indica, que existiría una cultura machista tanto a nivel institucional como a nivel de sociedad.

Interviene doña Pamela Melo indica que ella en su desempeño trabaja con muchos académicos, indica que a diario se viven muchas situaciones, y que este nuevo protocolo es de suma importancia para abarcar todas estas temáticas. Indica que un factor importante es que todo se debe generar desde la educación, todo se puede conversar siempre con educación.

Interviene don Milton Aravena, indica que el tema que estamos tratando es de suma importancia. Asimismo señala que el problema de las personas es que nunca se han considerado un sistema. Las agresiones de carácter sexual y laboral, son parte de un gran desconocimiento del ser humano. Parte de la base del rechazo de cualquier tipo de agresión.

Interviene con comentarios atinentes desde su *expertiz* técnica la Directora del Departamento de Género.

Se abre una ronda de comentarios por los integrantes de la Mesa.

Interviene doña Nazlha Ortiz, indica que participan de la Mesa dado que formó parte del estudiantado que luchó el año pasado por las temáticas de género que culminó con algunas ganancias en las que se incluía la creación de un nuevo protocolo con ciertas particularidades como por ejemplo la triestamentalidad. Indica que le gustaría que existiera más participación por parte de todos los integrantes de la comunidad universitaria, pero entiende que por temas particulares institucionales no se puede dar y dado el término del semestre.

Interviene doña Francisca Reyes, también indica que forma parte por la ganada de la toma del año pasado, para dejar atrás el protocolo provisorio y crear un nuevo protocolo. Indica que también forma parte de la SESEGEN.

Luego continúa doña Karla Escobar, moderadora de la Mesa, informando ciertos puntos a los participantes de la mesa, entre los que se incluían la reunión sostenida con el Sr. Rector, temáticas tratadas con él, como era la respuesta oportuna por parte de las autoridades, el nombramiento de la Directora del Programa de Género y Equidad, la facilitación de salas y espacios, otorgamiento de coffee break, turnos rotativas, entre otros.

La Moderadora luego continúa preguntando si han leído los protocolos y si ya existe por parte de los estamentos claridad e ideas respecto a lo que debería incluir el protocolo.



El estamento estudiantil, indica que sí han leído los protocolos, pero están en la búsqueda de instrumentos legales para ilustrarse respecto al tipo de procedimiento.

El estamento académico indica que aún se encuentran en el estudio de los instrumentos, pero que no existe uniformidad por parte de los académicos, no existe una bajada de la información.

Se abre una ronda de comentarios.

El estamento de funcionarios no académicos, indica que aún no han visto el tema en profundidad. No tienen claridad respecto a su continuidad, dado que para ellos era mucho más importante el acoso laboral, pero no desconocen la importancia del tema que se trata en esta mesa.

Se abre ronda de comentarios y debates respecto a las temáticas de género y a la no inclusión del acoso laboral.

Interviene doña Nazlha Ortiz, indicando que le gustaría trabajar los conceptos claves para comenzar ya con el protocolo en sí.

La moderadora indica que se van a tratar las normas generales atinentes y los conceptos claves.

La Directora da su mirada final respecto a la importancia de la participación de los tres estamentos en la creación de este protocolo y a la invitación a no restarse de la convocatoria.

Se justifica la inasistencia de:

1. Natalia Santana.
2. Claudio Martínez.
3. Mariana Cuenca.
4. Javiera Stuardo.

Próxima reunión Lunes 12-08-2019 14:30 AM Providencia.

ACUERDOS

1. Avanzar en la creación del protocolo contra la violencia de género, analizando por parte de los estamentos los principios y normas generales que serán parte del protocolo.

COMPROMISOS ADOPTADOS	FECHA DE CUMPLIMIENTO	DE	RESPONSABLE
1. Creación de las Normas Generales, Principios y	Hasta reunión del 12.08.2019.	del	Todos los integrantes.



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
METROPOLITANA
del Estado de Chile

Conceptos.		
------------	--	--