



UTEM

UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
METROPOLITANA

del Estado de Chile

Resumen Ejecutivo Cuenta Anual 2019
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
METROPOLITANA

del Estado de Chile

Resumen Ejecutivo Cuenta Anual 2019

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA

ÍNDICE

Resumen Ejecutivo Cuenta Anual 2019	4
DOCENCIA DE PREGRADO	5
RESPECTO A LA GESTIÓN SIBUTEM	5
INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO	6
VINCULACIÓN CON EL MEDIO	7
GESTIÓN INSTITUCIONAL	8
Estructura Organizacional	8
Gobierno Universitario	8
Cambios Contractuales del Cuerpo Académico	9
Integración de los Sistemas de Información	9
Infraestructura	9
Gestión Estratégica	9
GESTIÓN FINANCIERA 2019	10
.....	



RESUMEN EJECUTIVO CUENTA ANUAL 2019

Durante el año 2019, la Universidad Tecnológica Metropolitana realizó acciones que dan continuidad al Plan de Desarrollo Estratégico 2016 – 2020.

Se destaca la consolidación de una estructura organizacional más robusta, fortalecida, basada en la reestructuración de la Vicerrectoría Académica y de la Vicerrectoría de Administración y Finanzas, y la puesta en marcha de la Vicerrectoría de Investigación y Postgrado; en la mejora de procesos, modificación de políticas y procedimientos. Así también, se llevó a cabo el plan de la nueva Dirección de Desarrollo y Gestión de Personas para la profesionalización de los puestos de trabajo en todos los niveles.

En el aspecto contractual académico, se continuó el proceso iniciado en 2018, de traspaso de profesores bajo régimen honorarios a conferenciantes a contrata, alcanzando el 60% del total.

Se implementó la segunda versión del Programa de Incorporación Masiva de Académicos (PIAM), para la contratación de académicos con grado de Doctor, avanzando con foco hacia la conformación de clúster de investigación, promover la generación de oferta de postgrado y mejorar el posicionamiento de la UTEM en el área de investigación con publicaciones asociadas.

En el área de transferencia tecnológica y extensión, se ejecutaron 20 programas, de los cuales 9 son de transferencia tecnológica e innovación y 11 de vinculación con el medio. El trabajo durante 2019, se enfocó en potenciar la innovación y emprendimiento.

Por otra parte, se realizaron mejoras en la infraestructura, renovación de equipamiento, remodelación de espacios y adquisición de inmuebles, lo que ha permitido el aumento de m² destinados a espacios de estudios para los alumnos, tributando, además, a la disminución de brechas detectadas en el informe de autoevaluación 2016.

Como resultado del trabajo coordinado, sistematizado e integrado de Rectoría y sus unidades dependientes: las vicerrectorías Académica, de Administración y Finanzas, de Transferencia Tecnológica y Extensión, y de Investigación y Postgrado, más las cinco Facultades, así como todas las unidades administrativas de apoyo que conforman la Universidad Tecnológica Metropolitana, fue posible el cumplimiento de objetivos especificados en el PDE.



Entre las acciones relevantes, se destacan por área las siguientes:

Docencia de Pregrado

Consolidación del modelo educativo:

- El 90% de las carreras vigentes con admisión se encuentran rediseñadas.
- El rediseño de carreras promueve el aumento en la tasa de retención de primer año.
- Al 31 de diciembre, 19 carreras se encuentran acreditadas y/o certificadas, lo que corresponde a un 86% del total de la oferta de pregrado.
- La tasa de ocupación de vacantes fue del 84,3% respecto de la oferta, logrando un total de 1.872 estudiantes. De ese total, 1.691 son de ingreso PSU, 64 de ingreso PACE, 60 por ingreso Programa Propedéutico y 64 vía ingreso especial.
- La carrea más demandada de la oferta de pregrado es Ingeniería Civil industrial.
- Se aceptaron 150 renunciaciones, 50,4% menos que el año anterior, de las cuales un 40% fue por disconformidad con la carrera. El 37,3% de dichos alumnos corresponden a la Facultad de Ingeniería.
- Se registraron 260 congelaciones (41,5% fue por problemas de salud) y 129 postergaciones.
- Hubo un leve aumento en la tasa de aprobación de asignaturas que contaron con tutorías, de 67% a 70%.
- Dentro de los aspectos relevantes del perfil de estudiantes de la cohorte 2019 se aprecia que: el 70% es beneficiario de gratuidad, el 54% proviene de hogares monoparentales, y el 61% proviene de establecimientos particulares subvencionados.

Respecto a la gestión Sibutem

La Universidad aumentó los m² de sus bibliotecas, alcanzando los 3.388 m². Esto representa una disminución de la brecha de m² por estudiante. Además, se mejoraron las instalaciones y el equipamiento.

Se comenzó la habilitación de la nueva biblioteca central y se finalizó la remodelación de la biblioteca Campus Macul.

El énfasis de los proyectos ejecutados tuvo como especial foco la habilitación de espacios inclusivos y compra de elementos tecnológicos para alumnos con discapacidad visual o motora.



INVESTIGACIÓN Y POSTGRADO

Durante 2019 se puso en marcha la nueva Vicerrectoría de Investigación y Postgrado, aprobada en 2018.

Se crea el primer Doctorado en Ciencias de los Materiales e Ingeniería de Procesos, con estándar internacional y nacional.

Se generan nuevos perfiles para los proyectos de magister.

Se ejecutó el cierre de 13 programas discontinuos de postgrado.

Se crea como componente funcional Formación Innovativa UTEM, para la articulación de la formación de postgrado y pregrado, postgrado y educación continua, así como formación de estudiantes extranjeros.

Respecto a investigadores activos contratados en la Institución, se logró superar la meta propuesta, contando con 13 investigadores altamente calificados.

Se obtuvo un importante logro de 147 publicaciones en publicaciones indexadas de corriente principal (Web of Science y Scopus), un 77% sobre la meta proyectada de 83 publicaciones y un 36,1% más respecto al año anterior. El 63% de las publicaciones indexadas en corriente principal en el primer cuartil.

La evolución de la calidad según cuartil de la productividad científica por publicaciones indexadas en Web of Science, refleja un incremento de 18,3% en Q1 y 4,8% Q2.

Los proyectos de investigación y/o desarrollo adjudicados con fondos externos superaron en 55,5% la meta proyectada, alcanzando la adjudicación de 17 proyectos con financiamiento externo.

El número de doctores a jornada completa aumentó en un 60%, alcanzando los 73 doctores en 2019.

Se adjudicaron tres proyectos Fondecyt regular, tres proyectos de iniciación y uno de postdoctorado.

Adjudicación del proyecto UTM1999 del Plan de Fortalecimiento de Universidades Estatales, que entre sus contenidos se encuentra, la creación de la red Institucional de Laboratorios de Investigación.



VINCULACIÓN CON EL MEDIO

Durante 2019 se modifica la política de Vinculación con el Medio (VcM). La nueva política pone énfasis en la visión de la VcM como una función esencial, las contribuciones de mutuo beneficio sociedad-universidad, vínculos institucionales bidireccionales y pertinentes entre sector público, productivo y social, y la retroalimentación hacia la docencia e investigación.

Se realizó la tercera versión de los Talleres Ad Portas.

Un hito en la Dirección de Transferencia Tecnológica fue la implementación de la Oficina de Transferencia Tecnológica y Licenciamiento (OTL) en mayo de 2019, que tiene como objetivo facilitar y mejorar la identificación de resultados de investigación aplicada provenientes tanto de sus Programas de Transferencia Tecnológica e Innovación y Vinculación con el Medio, como de la academia y de los investigadores para lograr, posteriormente, tanto la protección de su propiedad intelectual como su efectiva y eficiente transferencia a la sociedad.

Se ejecutaron 20 programas distribuidos en las 5 facultades, 9 de ellos son de TTI y 11 de VcM.

Como resultado de Innova UTEM, se implementó el proyecto Hub de Innovación Región Metropolitana.

En el área de emprendimiento se destacan talleres de apoyo e iniciativas a estudiantes y charlas.

En fortalecimiento de redes, la UTEM participó en actividades nacionales e internacionales de innovación y la industria.

Además, se realizaron convenios interfacultades con el GORE Región Metropolitana para el desarrollo de Proyectos de Vinculación con el Territorio.

Con respecto a los proyectos de Retroalimentación a la Docencia, durante el 2019 se ejecutaron un total de 48 proyectos, en sus modalidades de Vinculación con el Entorno Social y Disciplinar, y Aprendizaje y Servicio. Estos representaron un presupuesto total de \$71.814.672.

En 2019, hubo marcado énfasis en la realización de “Clínicas, seminarios y charlas del entorno productivo”, lo que ha permitido promover la bidireccionalidad a través de la participación de representantes públicos, privados, pertinentes al desarrollo disciplinar de las carreras, a su vez estudiantes y académicos.



El Consejo Asesor Social Empresarial (CASE) logró la vinculación con 149 empresas. Se implementó un modelo de vinculación con las empresas de co-creación de soluciones de necesidades o problemáticas existentes al interior de estas.

Respecto a la educación continua, la DIRECAP realizó 14 cursos, 12 diplomados y 7 postítulos, logrando la participación de 512 personas en actividades de capacitación.

La gestión de la Dirección de Desarrollo Cultural realizó 37 actividades, totalizando la participación de 8.583 asistentes.

La unidad Editorial de la UTEM editó 9 libros, destacando la Edición de Lujo de “Pedagogía del oprimido” de Paulo Freire, trabajo de coedición entre Ediciones UTEM y el Programa Interdisciplinario de Investigaciones en Educación (PIIE), el Instituto Interuniversitario de Investigación Educativa (IESED) y el Colegio de Profesores de Chile.

GESTIÓN INSTITUCIONAL

La gestión institucional se vio marcada por la correcta ejecución de los objetivos alineados al PDE 2016 – 2020, entre los cuales destacan acciones relevantes como:

Estructura Organizacional

Reestructura organizacional de la VRAC y VRAF, implementación de la VRIP.

Gobierno Universitario

Durante 2019, continuó el trabajo iniciado en 2018, respecto a la estrategia de Internalización de UTEM, bajo la coordinación de la DANeI.

Actualmente hay 8 alumnos de intercambio UTEM en el extranjero y 12 alumnos extranjeros en UTEM, así también 3 docentes UTEM obtuvieron becas de intercambio.

Un hito importante durante 2019 fue la firma de convenios de intercambio con 21 instituciones de educación superior extranjeras.

UTEM participó en 9 actividades y encuentros académicos internacionales, para abordar tanto temas referidos a la educación superior, como a materias de interés global.



Cambios Contractuales del Cuerpo Académico

El 60% de los académicos pasaron a profesores conferenciantes bajo la modalidad a contrata.

Integración de los Sistemas de Información

Integración de la información de la VRIP en el sistema de gestión académica.

Infraestructura

Se ejecutaron 25 proyectos de infraestructura y equipamiento a las necesidades académicas, con un total aproximado de 13.528 metros cuadrados intervenidos bajo una inversión aproximada de M\$2.782.379.

Entre los hitos a destacar, se encuentra la finalización de la remodelación de la biblioteca Ximena Sánchez Staforelli del Campus Macul, un aspecto relevante también fue la incorporación de elementos de inclusión en todas las bibliotecas del sistema.

En el ámbito comunicacional, se realizaron diversas campañas de posicionamiento tales como envío de correos masivos, encuestas de satisfacción a estudiantes, académicos y titulados, actualización de contenidos en página Web y generación de material audiovisual.

Se creó la Política Energética con el objetivo de dar cumplimiento a los requisitos establecidos para la certificación del Sistema de Gestión Energética bajo la norma ISO 50.001.

El Programa de Sustentabilidad desarrolló 15 actividades de formación con una participación de 486 estudiantes; 13 actividades destinada a funcionarios y administrativos logrando capacitar a 209 personas, y dos actividades para la formación de académicos, con una asistencia de 19 personas.

Gestión Estratégica

Se mejoraron los mecanismos de rendición de los proyectos administrados por la Dirección General de Análisis Institucional y Desarrollo Estratégico, logrando el 90% de satisfacción por parte del MINDEUC.

Se modernizó el Sistema de Información para la Gestión SIGE-UTEM.



GESTIÓN FINANCIERA 2019

Los Estados Financieros del año 2019 presentan, tal como en los últimos cinco años, una sólida posición financiera; el EBIDTA de MM\$ 3.088 y el resultado operacional muestran una posición favorable al generar excedentes derivados de la actividad principal de la Universidad; la liquidez, medida en su razón circulante de 1,99 veces; el indicador de solvencia de 0,13 veces; y el capital de trabajo disponible al cierre del ejercicio, que asciende a MM\$10.388, así lo ratifican.

Aseguran la sustentabilidad financiera de la UTEM, objetivo estratégico institucional, cuya tendencia positiva permite a la Universidad mantener planes de mejoramiento continuo hacia la calidad, imagen y posicionamiento institucional, tanto interna como externamente.

Lo anterior redunda en una sólida solvencia financiera, atributo valorado por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA) en los procesos de acreditación, por cuanto garantiza en gran medida la viabilidad del Proyecto Educativo UTEM.

En conclusión, podemos decir que, con el resultado financiero del año 2019 y de los años anteriores, la Universidad ha consolidado su estabilidad financiera, reduciendo significativamente el riesgo, y permitiendo la realización de mayores inversiones.



Resumen Ejecutivo Cuenta Anual 2019
UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA METROPOLITANA